



Il valore non ha genere

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

UNI/PdR 125:2022

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Morganti Insurance Brokers nasce nel 1991 a Lecco e conta oggi sedi a Lecco, Milano e Roma per rispondere all'esigenza di una nuova professionalità nel mondo delle assicurazioni, finalizzata alla tutela dei soggetti assicurati.

Dinamicità, competenza e personalizzazione del servizio sono le caratteristiche peculiari del modo di assistere il Cliente.

Obiettivo principale della Morganti Insurance Brokers srl è quello di offrire una gamma completa di consulenza e servizi nello sviluppo di programmi assicurativi e di gestione dei rischi sia per le Aziende private, gli Enti Pubblici e Sanitari, le Associazioni di categoria specifiche quali medici, infermieri etc.

La Morganti Insurance Brokers srl è iscritta al RUI – Registro Unico degli Intermediari Assicurativi e Riassicurativi tenuto presso l'IVASS (L' Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni) e opera secondo il dettato di quanto previsto dal Dlgs 209-2005.

Tra le principali attività della Morganti Insurance Brokers srl si segnalano: la Mediazione e Consulenza Assicurativa, la Gestione del Rischio, l'Attivazione di Programmi Internazionali, il Risk Management e lo studio di Convenzioni Assicurative dedicate e la qualifica di "Lloyd's Coverholder" ci permette di sottoscrivere direttamente specifiche coperture assicurative nei termini concordati con alcuni Sottoscrittori dei Lloyd's di Londra.

Grazie alla consolidata specializzazione nei settori della sanità, della pubblica amministrazione e delle aziende private, sono state create convenzioni, il cui obiettivo è quello di offrire proposte assicurative con condizioni tecniche ed economiche tra le più performanti del mercato assicurativo.

Morganti Insurance Brokers basa la sua organizzazione e operatività su alcuni VALORI:

- Conoscenza e Competenza: Creare e diffondere la competenza all'interno della società, mettere ciascuno la propria a disposizione degli altri; dare priorità alle competenze e avere una struttura il più possibile orizzontale che permetta alle stesse di emergere e di "combinarsi", collimando i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla gender diversity dell'organizzazione.
- Relazioni e Crescita: Custodire relazioni positive fra le persone, far emergere punti di vista differenti, affrontare eventuali tensioni interpersonali senza nasconderle, promuovere l'autovalutazione e il confronto con i colleghi. Stimolare la crescita personale.
- Corresponsabilità e Condivisione: Essere responsabili di quanto si sta facendo. Come persona e come team. Condividere responsabilità e risultati con chi lavora con noi. Farci carico delle persone che lavorano con noi, trattandole con rispetto e imparzialità. Comportarsi in modo inclusivo, promuovendo attivamente l'inclusione, la fiducia e il senso di appartenenza.

- Etica e Governance: Condividere l'importanza e il significato dell'etica nel mondo del lavoro: comportamento, costume, condotta. Etica come base del "buon governo" e che rappresenta il sistema di valori individuali e collettivi della Morganti Insurance Brokers.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Morganti Insurance Brokers Srl riconosce la parità di genere come valore fondamentale e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo, rispettoso e sicuro, in conformità alla UNI/PdR 125:2022, tenendo conto delle dimensioni e del contesto organizzativo dell'impresa.

L'azienda adotta un approccio di miglioramento continuo, volto a prevenire discriminazioni, molestie e comportamenti lesivi della dignità della persona.

I PRINCIPI ISPIRATORI

Morganti Insurance Brokers Srl si ispira ai principi di:

- Uguaglianza e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro
- Merito e competenze come criteri decisionali
- Trasparenza e correttezza dei processi
- Inclusione e rispetto delle diversità
- Tutela della dignità e del benessere delle persone

IMPEGNO DELL'AZIENDA

Morganti Insurance Brokers Srl riconosce la parità di genere e la valorizzazione delle diversità come elementi fondamentali della propria identità, della strategia aziendale e della responsabilità sociale d'impresa.

La Direzione si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo, rispettoso e sicuro, all'interno del quale ogni persona possa contribuire e sviluppare il proprio potenziale senza discriminazioni dirette o indirette, nel rispetto della UNI/PdR 125:2022 e delle normative applicabili.

Principi e valori di riferimento

L'azienda fonda il proprio operato sui seguenti principi:

- pari dignità e pari opportunità
- valorizzazione del merito e delle competenze
- equità nei trattamenti e nei processi decisionali
- contrasto a ogni forma di discriminazione, molestia o abuso
- promozione del benessere e della conciliazione vita lavoro

AMBITI DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le persone che operano per l'azienda, a qualsiasi titolo, e orienta:

- i processi di selezione, inserimento e sviluppo
- la gestione delle carriere e delle performance
- i criteri retributivi e di riconoscimento
- le misure di welfare e benessere organizzativo
- la prevenzione di comportamenti discriminatori o lesivi della dignità

POLITICHE SULLA GESTIONE DELLE PERSONE E SULLA PARITÀ DI GENERE

L'organizzazione garantisce che:

- i processi di selezione e crescita siano basati su criteri ~~oggettivi~~ di competenza e professionalità
- non vi siano discriminazioni legate a genere, età o condizione familiare
- l'accesso a opportunità, incarichi e sviluppo siano basati su un principio di equità e merito

Particolare attenzione è dedicata alla conciliazione vita lavoro, anche tramite soluzioni organizzative flessibili compatibili con il contesto aziendale (flessibilità degli orari, facilitazioni nell'accoglimento del part-time, concessione dello smart working)

BENESSERE ORGANIZZATIVO E WELFARE

Il benessere delle persone è considerato un fattore strategico per la sostenibilità e l'efficacia dell'azienda.

Morganti Insurance Brokers Srl promuove il benessere organizzativo attraverso:

- ascolto strutturato delle persone
- attenzione ai carichi di lavoro
- flessibilità organizzativa ove possibile
- iniziative di welfare proporzionate alla dimensione aziendale

Il benessere è monitorato tramite strumenti di ascolto (es. survey anonime) e valutato dalla Direzione.

PREVENZIONE DI DISCRIMINAZIONI, MOLESTIE E MOBBING

Morganti Insurance Brokers Srl adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento contrario ai valori di rispetto e dignità della persona.

Sono garantiti:

- comportamenti professionali improntati al rispetto
- canali di segnalazione riservati
- tutela dell'imparzialità e della riservatezza

- protezione da ritorsioni per segnalazioni effettuate in buona fede

Le segnalazioni sono trattate nel rispetto della riservatezza e delle normative applicabili.

GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ

La Direzione:

- approva e sostiene la presente politica
- ne assicura la diffusione e l'effettiva applicazione
- monitora periodicamente l'efficacia del sistema UNI/PdR 125:2022
- valuta i risultati, i KPI e le azioni di miglioramento
- redige il documento di Riesame della Direzione per la PdG

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'organizzazione definisce e monitora KPI interni coerenti con la UNI/PdR 125, con particolare attenzione a:

- cultura e clima aziendale
- equità nei processi HR
- benessere e conciliazione

I risultati sono analizzati periodicamente per guidare azioni preventive e correttive proporzionate.

La Politica sulla parità di genere e quella collegata prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e Piano strategico degli obiettivi, aggiornato e monitorato periodicamente.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente policy è:

- comunicata a tutto il personale
- disponibile ai collaboratori e agli stakeholder, ove pertinente
- pubblicato sul sito aziendale
- oggetto di momenti di sensibilizzazione

ENTRATA IN VIGORE

La presente policy entra in vigore dalla data di approvazione e viene riesaminata periodicamente dalla Direzione.

Lecco, 25/03/2026

Legale Rappresentante:


MORGANTI-INSURANCE BROKERS S.R.L.
Il Presidente

Il Comitato Guida:


Giovanni L. Rizzo
